

ラダーレベル	研修名	日程 方法	講師	研修目的・目標		研修プログラム概要
ラダーⅣ	看護展開研修【４】	５月 講義・演習	外部講師 看護研究 担当	目的	看護研究に必要な基礎的知識を学び、看護研究計画書を作成する	・看護研究の目的 ・文献検索の方法 ・看護研究に必要な倫理 ・看護研究計画書の書き方
				目標	１． 看護研究に必要な基本的知識を学ぶ ２． 看護研究に必要な文献検索ができる ３． 看護研究に必要な論理的文章作成ができる ４． 看護研究計画書の作成方法がわかる	
	マネジメント研修【３】	６月 講義	看護部長	目的	看護管理の基本及び看護の質向上に向けた看護管理者の役割を理解する	・看護管理と看護管理者の定義 ・看護の質管理
				目標	１． 看護管理とは何かを理解でき、看護管理における自己の役割がわかる ２． 看護の質について理解を深め、質向上に向けて取り組むことができる	
	看護倫理研修【４】	８月 講義・演習	緩和ケア認定 看護師	目的	看護実践を通じて、所属部署内・害の複雑な倫理的課題を明確にし、それに対する対処行動がとれる。また、複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種を含めた調整的役割を担うことができる。	・自部署での倫理的な問題の把握状況確認 ・コンサルテーションについて ・臨床倫理検討シートを用いた事例検討、グループワーク
				目標	１． 倫理的課題を可視化し、適切なリソースの活用や相談行動、コンサルテーションを実施できる ２． 倫理的課題について、検討シートの枠組みを用いてチームで検討することができる 患者・家族の意思決定プロセスに看護職の対場で参加し、適切な看護ケアを実践できる ３．	
	実践教育研修【２】	９月 講義・演習	看護副部長	目的	リフレクションに対する理解を深め、自部署で活用できる	・リフレクションとは ・コリフレクションの目的 ・リフレクションのプロセス ・リフレクションの活用
				目標	１． リフレクションの目的・プロセスについて理解できる ２． リフレクションの実際を現場で活用し評価できる	