

ラダーレベル	研修名	日程方法	講師	研修目的・目標		研修プログラム概要
ラダーV	看護展開研修【5】	6月 講義・演習	外部講師	目的	看護研究に必要な基礎的知識を学び、看護研究計画書を作成する	<ul style="list-style-type: none"> <li>データ収集方法、分析手法について</li> <li>看護研究のプロセスについて</li> <li>看護研究のまとめ方</li> </ul>
				目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>看護研究に必要なデータ収集方法や分析方法を学ぶ。</li> <li>収集したデータや分析方法を看護研究に活用できる。</li> <li>看護研究のプロセスがわかる</li> <li>看護研究をまとめることができる</li> </ol>	
	マネジメント研修【4】	5月 講義・演習	看護部長	目的	問題解決に向けて変革者となり、職場改善に取り組むことができる能力を養う	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織とは</li> <li>変革理論について</li> <li>組織分析手法について</li> <li>組織分析を用いた自部署の課題</li> </ul>
				目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>問題解決技法、組織分析の実際を学ぶ</li> <li>自部署の組織分析を行い、管理課題に取り組むことができる</li> </ol>	
	実践教育研修【3】	7月 講義・演習	看護部長	目的	経験学習について学び、後輩育成に役立てることができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>体験学習モデルについて</li> <li>体験学習のモデルを取り入れるための方策</li> <li>体験学習を用いた後輩支援</li> </ul>
				目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>体験学習について理解できる</li> <li>体験学習を用いた後輩指導・育成を行い、評価できる</li> </ol>	