

皆さま、こんにちは！春から夏へとうつろいゆく季節、お変わりありませんか。

さて、新人看護師の皆さんが入職して2か月が経とうとしています。現場では、新人看護師を迎え、忙しい中でも指導・支援をしていただいていることと思います。新人看護師を育てながらも、スタッフの皆さまが日々患者さんのために看護を頑張っていることに感謝しています。部署ラウンドも行っていますので、見かけたら気軽に声をかけてくださいね・・・

今回の特集では、新人看護師の集合研修の様子と、全ラダーレベルの開講に向けた準備や新たに作成したキャリアパスについて紹介します。

看護部長 佐川みゆき

特集1

看護基礎技術研修【1】心電図研修



臨床工学士の協力を得て研修
しました(^ ^)
皆、真剣に聞いています



ふたばマークは新人
看護師のしるし♡



特集2

行田総合病院キャリアパスができました

キャリアパスとはキャリアの道、将来どのような自分になりたいですか？行田総合病院で夢を形にしましょう

行田総合病院キャリアパス

私たちが育てたい看護師像：地域医療に貢献できる看護実践能力を持つ看護師

急性期医療から回復期、慢性期、看取りまで対応できる専門実践力と患者の生活を支える視点を持ち、地域医療に貢献できる看護師を育成します。

		マネジメント	ジェネラリスト	スペシャリスト		
ラダーV	概ね 臨床経験 10年	マネジメント研修【4】 組織分析		実践教育研修【3】 経験学習	看護展開研修【5】 看護研究実践	
ラダーIV	概ね 臨床経験 6年～9年	マネジメント研修【3】 看護管理基礎		実践教育研修【2】 リフレクション	看護展開研修【4】 研究計画書作成	看護倫理研修【4】 倫理カンファレンスの実施
ラダーIII	概ね 臨床経験 4年～6年	医療安全研修【3】 感染管理研修【3】 マネジメント研修【2】	コミュニケーション研修 【2】	実践教育研修【1】 コミュニケーションスキル コーチング	看護展開研修【3】 看護観 スキルアップ研修【2】	看護倫理研修【3】 倫理事例分析
ラダーII	概ね 臨床経験 2年～4年	医療安全研修【2】 感染管理研修【2】 マネジメント研修【1】			看護展開研修【2】 スキルアップ研修【1】 看護基礎技術研修【2】	看護倫理研修【2】 倫理原則を学ぶ
ラダーI	概ね 臨床経験 1年～2年	医療安全研修【1】 感染管理研修【1】	コミュニケーション研修 【1】 接遇研修		看護展開研修【1】 多重課題研修 看護基礎技術研修【1】	看護倫理研修【1】 倫理綱領を学ぶ
		マネジメントカ Administer	対人関係力 Relationship	自己教育力 Instruct	看護実践力 Skill	看護倫理力 Ethics
	土台となる5つの能力	組織の中で自らの役割を見出し、主体的に参画する力	自己と他者を理解し、人間関係を調整する力	専門職者として自己研鑽し、教育を担う力	根拠に基づき、看護を計画的に実践する能力。高い技術を持ち、看護過程を展開する力	豊かな感性をもち、倫理的課題に気づき対処できる力