

GYODA

General Hospital



Nursing with Smile

社会医療法人 壮幸会
行田総合病院

〒361-0056 埼玉県行田市持田 376 番地
TEL : 048-552-1111 FAX : 048-564-0331
Mail : recruit@gyoda-hp.or.jp
HP : <http://gyoda-hp.or.jp/>



社会医療法人 壮幸会
行田総合病院

地域のために。あなたのために。

1988年、行田市に誕生して以来、地域との絆を大切に守り、育み、人々の健やかな暮らしと、
かけがえのない生命を見守り続けてきました。
未来に向けて、真に地域の健康、地域社会の発展を支える病院であり続けます。



看護部について
先輩看護師インタビュー
スタッフの想う魅力1／規模と特徴
スタッフの想う魅力2／新人教育
スタッフの想う魅力3／サポート体制
福利厚生について
よくある質問 Q&A
病院見学・インターンシップのご案内

p3
p5
p7
p9
p13
p15
p17
p18



GYODA
General Hospital

スマイルにあふれた看護を目指して

すべての患者さまを笑顔にするためには、まず私たちが笑顔にならなければいけません。
看護部では私たちが笑顔で働けるように風通しの良い組織作り、教育制度の充実、ゆとりある職場環境作りに日々、励んでいます。



ご挨拶

管理局長兼看護部長 坂本徳笑

「看護を通して、地域社会に貢献します。患者さまを中心とした看護を提供します」
これが私たち看護部の理念です。
例えば、自分の家族が入院した時と同じように、全ての患者さまに優しく接すること。
いつ、どんな時にでも、思いやりにあふれた笑顔で患者さまと向き合うこと。
そうすれば、きっと患者さまの顔にも笑顔が浮かびます。
そして、心の底から元気がわき上がってくることが、私たちの考える“スマイルにあふれた看護”です。
私たちは、そんな理想を形にするため、ゆとりある勤務体制作りを目指しています。
とびっきりのスマイルで毎日の仕事に取り組むこと。
それが理想の看護への第一歩です。

看護部概要

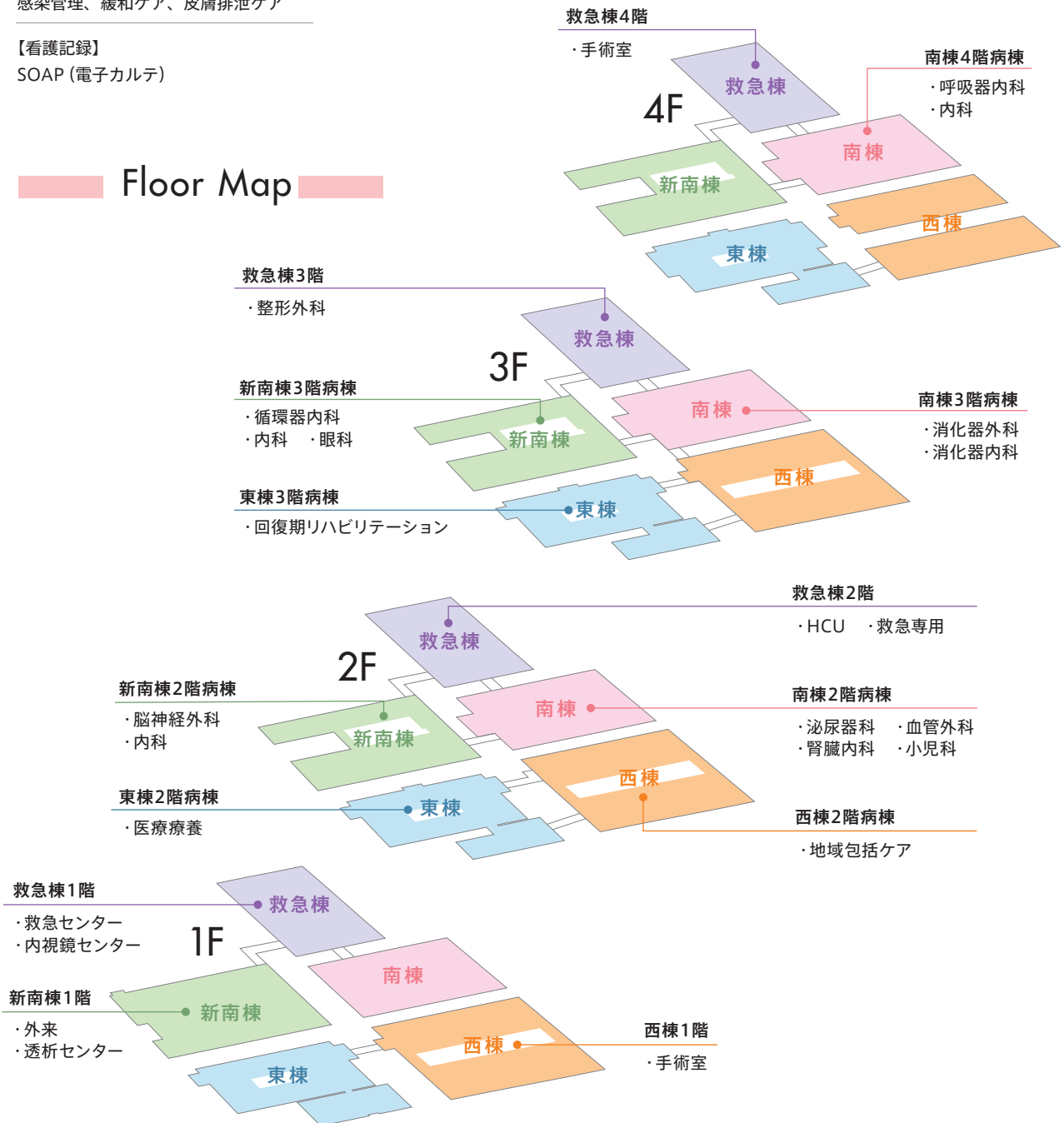
- 【看護方式】
プライマリーナースングと
チームナースング（モジュール型）
- 【看護基準】
急性期一般病棟 : 7 : 1
地域包括ケア病棟 : 13 : 1
回復期リハビリテーション病棟 : 13 : 1
医療療養病棟 : 20 : 1
HCU : 4 : 1
- 【看護補助体制】
急性期一般病棟 : 50 : 1
回復期リハビリテーション病棟 : 30 : 1
医療療養病棟 : 20 : 1
- 【看護体制】
2交代 8:30~17:30、17:00~9:00
- 【認定看護分野】
感染管理、緩和ケア、皮膚排泄ケア
- 【看護記録】
SOAP（電子カルテ）

看護部フロア

- 急性期一般病棟
南棟4階（呼吸器内科 / 内科）
南棟3階（消化器外科 / 消化器内科）
南棟2階（泌尿器科 / 腎臓内科 / 血管外科 / 小児科）
新南棟3階（循環器内科 / 内科 / 眼科）
新南棟2階（脳神経外科 / 内科）
救急棟3階（整形外科）
救急棟2階（救急専用）
- 包括 / 回復期 / 療養病棟
西棟2階（地域包括ケア）
東棟3階（回復期リハビリテーション）
東棟2階（医療療養）
- 病棟以外
手術室、HCU、救急センター、外来（化学療法含む）、
内視鏡センター、透析センター



Floor Map



私たちは行田総合病院の “ここ”に惹かれました

当院には、“総合病院で幅広い領域を学びたい”“看護師としての基礎をしっかり学びたい”
“仕事だけでなくプライベートも充実させたい”など、いろんな想いで働いているスタッフがいます。
数ある行田総合病院の魅力からスタッフの想う魅力をご紹介します。

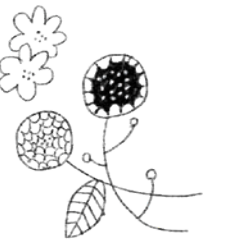


地域医療拠点の大型総合病院で 着実なステップアップを目指して

■ 脳神経外科病棟（キャリア4年目）

学生の頃、看護師になったら数年毎に病院を変えてステップアップしていくものだ、とぼんやり考えていました。短い期間でしっかり学べることを考えた時に、実習で体験した急性期の総合病院を思い出し、せっかくならなるべく大きくて診療科の多い総合病院が良いと思い、この病院を見つけました。すごく大きな病院だったので、救急の件数が多く、患者さまがどんどん入れ替わって、看護師のやる仕事も多くて。忙しいところだと思いましたが、その分ステップアップするための基礎が学べると思いました。 [P7-8でもっと詳しく](#)

With company



ゆっくりな新人教育が 私にぴったりだと思いました

■ 呼吸器内科病棟（キャリア2年目）

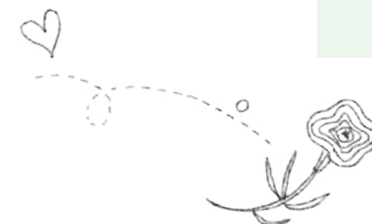
最初は療養期の病院に就職しようと考えていました。忙しい病院ではついていけないと思っていたので。そんな時、この病院は新人教育がゆっくりしていると知って、興味を持ちました。見学に行って話を聞いてみると、新人に技術を一つ一つ時間をかけて教えてくれる、急がなくても長い期間でみてくれるということで、私でも大丈夫と思って就職を決めました。実際入ってみたらものすごい急性期で驚きました。でも、みんな協力していて、上の人にも教えてもらいやすい雰囲気があります。コツコツ基礎を覚えていて、できることもどんどん増えてきました。最近、急性期病院のやりがいを感じています。 [P9-10でもっと詳しく](#)



安心して働ける 環境を求めて

■ 整形外科病棟（キャリア4年目）

学生の頃に学校で看護担当課の人と話す機会があって、就活のポイントを教えてくれたり、卒業生の先輩と電話で話せるようにしてくれたり、すぐく親身に相談に乗ってもらえました。私のように遠いところから就職する人が多く、入職した後もしっかりサポートしてもらえるということだったので、ここなら安心して働けると思い就職を決めました。入職後も手続きなどで分からないことをメールで聞いたり、仕事で困ったことを代わりに上司にかけあってもらえたりしているので、今もすごくお世話になっています。 [P13-14でもっと詳しく](#)



1

埼玉県北部最大の二次救急総合病院 救急から在宅まで幅広く対応

当院は急性期・回復期・療養期、それぞれの専門病棟をもった総合病院として、あらゆる病期に対応する機能を備えています。
地域の皆さまに対して、訪問看護・訪問リハビリなど途切れることなく一貫した医療を提供しています。



地域の中心を担う “地域医療支援病院”

？ 地域医療支援病院とは

地域の中核病院として、診療所等では対応困難な専門的かつ高度な治療・検査・手術を行う「地域完結型医療」の中心的役割を担う病院です。
埼玉県内約350病院のうち22病院が指定されています。



● 病院 Data

〔病院概要〕
総病床数：504床
（急性期一般病棟310床、地域包括/回復期/療養病棟194床）
職員数：約1,000名（看護職員約400名）
外来件数：平均600人以上/日
手術件数：約2,500件/年
救急搬送件数：約5,000件以上/年

〔診療科目〕
内科、循環器内科、消化器内科、消化器外科、呼吸器内科、腎臓内科、神経内科、リウマチ科、外科、肛門外科、整形外科、脳神経外科、血管外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、小児科、麻酔科、放射線科、病理診断科、リハビリテーション科
■健診・検診・その他
脳ドック、人間ドック、企業・一般検診、各種リスクスクリーニング、人工透析

〔各種指定〕
地域医療支援病院
災害拠点病院
基幹型臨床研修病院
がん診療指定病院
病院機能評価認定病院
（3rdG:ver2.0）

埼玉県救急搬送困難事案受入病院
二次救急指定病院
日本DMAT隊員研修施設
埼玉DMAT指定病院

24時間365日継続する医療 断らない医療

行田市および周辺市町村から年間約5,000件の救急車を受け入れています。また2016年から県の「救急搬送困難事案受入病院」として、他院で受入を断られてしまった重症患者さんを確実に受け入れるという枠組みに参加しています。集中的治療が必要な患者さんを受け入れるため、医師、看護師、コメディカルの多職種が協力し診療にあたっています。



最新医療設備の充実

埼玉県北部の医療の未来のため、急性期病院としての充実を図っています。手術支援ロボットダ・ヴィンチの導入をはじめ、320列エリアディテクターCT、3.0テスラMRI、パイプライン血管連続撮影装置など最新の診断機器を導入しています。より効率的な医療サービスを実現するため、クリティカルパスの策定や電子カルテも導入しています。2021年には、ICU・ハイブリッド手術室などの機能をもった救急新棟をオープンいたしました。

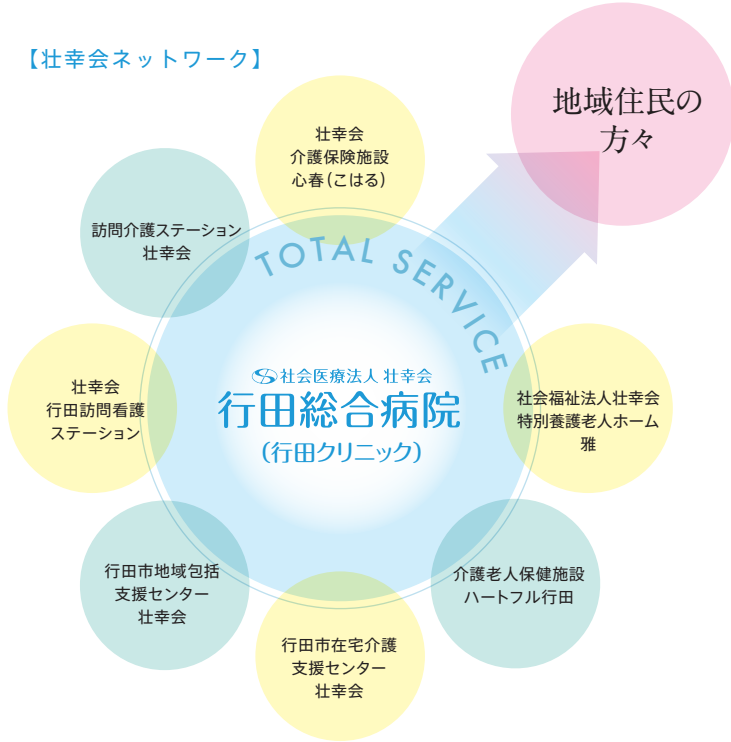


地域のトータル医療サービスを実現

行田総合病院を中心に介護老人保健施設、特別養護老人ホーム、介護保険施設、訪問看護ステーションなどを併設し、壮幸会ネットワークを形成することで、患者さまが入院してからご自宅に帰られるまでの一貫した医療サービスの提供を実現しています。



【壮幸会ネットワーク】



2 基礎から教える“ゆっくり、じっくり”のやさしい新人教育

当院が新人教育において大切にしていることは、
根拠をしっかりと“理解”したうえで患者さまの看護ができるようになることです。
しっかり理解できるまで一人ひとりのペースに合わせて丁寧に指導しています。

1年目看護師の目指すゴール

知識 技術 接遇

を患者さまを受け持ちながら
優先度を考慮して
発揮できること



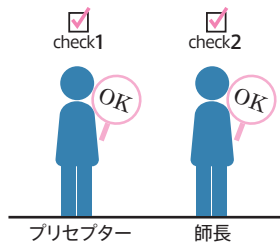
看護指導

1対1で1年間の看護指導を受ける プリセプターシップ

プリセプターの一番大切な役割は、“一番身近な頼れる指導者”です。日々の業務での指導はもちろんですが、受け持ち患者さまの調整なども一緒に考えてくれます。また仕事で困ったことがあった時も親身になって相談に乗ってくれたり、どんな時でも頼れる存在です。プリセプターが不在の時でも部署全体で新人を見守る体制が整っています。

技術のダブルチェックで不安を解消

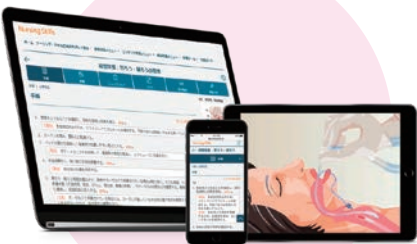
新しい看護技術は集合研修で学んだあと、プリセプターと部署長にOKをもらって初めて独り立ち。繰り返しの実施が新人看護師の不安を解消し、自信へと繋がります！



e-ラーニング

スマホ・タブレットを使って
看護技術や手順を動画で学習できます！

病院で必要とされる看護技術を学ぶためのオンラインツールです。
不安な技術はいつでも確認することができます。



研修

全員が集まり知識と技術を習得する

新人集合研修

入職後はまず約1ヵ月かけて看護師としての基本的な知識や接遇を学びます。この間、同期の仲間作りも目的の一つです。その後は各部署へ配属され、毎週木曜日の午後が集合研修となります。研修で同期を相手に演習してから、病棟で先輩と一緒に実施する。この繰り返しで1年間技術を学んでいきます。



check! ローテーション研修



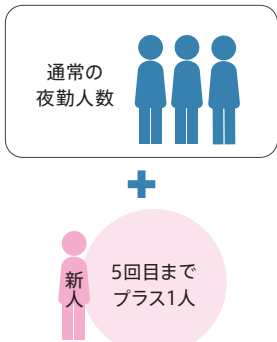
新人の3～5人が1グループとなり、1日1病棟ずつ看護業務の流れを体験します。実習では学べなかった科目や、病院全体の流れを把握してもらいながら、配属先の希望を決めることを目的としています。

check! 注射は入職3ヵ月後

静脈注射や点滴などの責任の重い業務は誰でも緊張しますので、基礎技術を覚えた7月中旬に集合研修を行い、各部署で開始していきます。研修では4年目以降の先輩看護師が手本となり、実習モデルを使って繰り返し練習をします。



check! 初めての夜勤は入職6ヵ月後以降



十分に基礎を学び、患者さまを受け持つことの責任を認識してもらってから、個人のペースにあわせて開始します。始めの5回くらいまでは通常の夜勤人数にプラス1名という形で入りますので、夜勤メンバーとして独り立ちするのは入職から丸1年経った3月頃です。

新人看護師の一年間

- 4月 ローテーション研修
- 5月 病棟の環境に慣れる
- 6月 担当患者を持つ（1名から）

ケアとコミュニケーション

技術到達度チェック①

- 7月 注射・点滴の1日研修
- 8月 点滴管理・スキンケア研修
- 9月 多重課題・夜勤オリエンテーション

看護技術の習得

技術到達度チェック②

- 10月 初めての夜勤導入
- 11月 半年間の振り返り面接
- 12月 クロストレーニング
- 1月 医療機器の取扱い研修
- 2月 1年間の振り返り・ラダー評価

夜勤デビューから独り立ち

技術到達度チェック③

- 3月 夜勤独り立ち



継続教育プログラム

行田総合病院看護部の教育理念は、患者さま中心の看護の提供、退院後も安心して生活できるよう地域に密着した看護を実践することです。新入職者から経験者まで、入職後の研修、配属後の教育など、様々なカリキュラムを用意しています。

新人

必要な知識・技術・接遇を、患者さまを受け持ちながら、優先度を考慮し発揮できる

I will do my best!



主な研修項目一覧

- 看護記録・看護診断・看護必要度について
- バイタルサインの測定
- 採血・針・検体の取扱い方法
- 薬剤・消毒薬・滅菌物の取扱い方法
- 注射・点滴・ポンプ類の使用法
- 褥瘡予防・ストマケア
- エンゼルケア
- 急変時対応・AEDの使用法
- 輸血療法

Newcomer <1年目>

看護師として、社会人として、必要な知識をひとつでも多く吸収していかなければならない1年間です。何事にも興味をもち、素直な心で学んでください。プリセプターをはじめ病棟全員で、看護の基本をしっかりと指導し、看護師として自立できるように指導します。余暇の過ごし方も大切です。オンとオフを上手に切り替えていきましょう。

メンバーシップ

チームの一員としてメンバーシップを発揮できる

Continuation is power



主な研修項目一覧

- 人工呼吸器の取扱いと看護
- 化学療法の実践と看護
- 手術室での挿管実習
- 患者・家族・職員に対する接遇研修
- 2年目知識技術の到達度チェック
- 事例研究のまとめと発表

Membership <2~3年目>

プリセプターさん達の厳しくも温かい指導が終わり、今度は自分が先輩看護師と呼ばれます。1年間の知識と技術を駆使し、2年目はさらに専門知識に磨きをかける時期となります。チームの一員としてメンバーシップを発揮し、より良い看護を提供できるように、日々研鑽を積んでいきます。長期的な将来計画をもち、目標に向かっていきましょう。



チームリーダー

指導を通して看護の振り返りと自己の成長を目指す



主な研修項目一覧

- プリセプターシップ研修
- 看護研究発表
- 看護技術手順書の見直しと作成
- チームリーダーシップ

Team Leader <3~4年目>

3年目の後半くらいからリーダー業務を始めます。医師の指示を理解できる知識や、周りのスタッフの状況を把握することが求められます。リーダーとして動けるようになったら、プリセプターシップの研修を受けます。完璧に業務をこなせることが条件ではありません。新人に指導する経験を通して、自分自身も共に成長することを目的としています。

全員がプロフェッショナルとしての自信を持って業務できるように

看護師という仕事は、何年目になったら何ができる、というものではありません。将来どんな看護師になれるかは、普段の仕事の積み重ねで決まりますので、その時できることを精一杯がんばって、一つ一つ積み重ねてください。5年後こうなりたい、10年後にこうなりたいという目標は、自分で見つけなければなりません。先輩方の良いところをたくさん吸収して、看護師としてだけでなく社会人としても一人前になってほしいと思っています。



看護副部長(教育担当)

目指す看護師へ

看護の専門性を学習し
患者さまおよび
ご家族に提供できる

<6年目以降>

看護師として日々の業務にも自信を持って臨めるようになってきたら、“日常業務プラス1”という形で次のステップを目指します。興味のある分野についてより学習を深め、認定看護師や実習指導者など院外の研修に参加する人もいます。P13でもっと詳しく



3 365日ナースを支える 充実のサポート体制

ご入職される皆さまは、これから働く新しい環境に期待する反面、何かしらの不安を感じてしまうものです。そこで当院には仕事面やメンタル面といったあらゆる面でサポートしてくれるスタッフ・体制があります。

認定看護師・転職復職支援

Certified nurse & Reinstatement support

■認定看護師資格取得支援

看護師として臨床経験が5年（うち当該科の経験が3年以上）あれば認定看護師の受験資格を満たせますが、受講費用が100万円程度と高額で、課程も半年以上の長期間に渡りますので、負担に感じて断念する人も少なくありません。当院には、受講費用の全額と給与の一部を奨学金としてサポートする制度があります。無事認定資格を得ることができた後は、一定期間病院で認定看護師として勤務することで返済免除となりますので、不安なく目標に挑むことができます。

■転職・結婚や子育てでブランクがある方への導入教育

他院から転職されてくると、前の職場との違いに戸惑う場面が出てくると思います。師長、主任またはベテランの看護師が慣れるまで指導します。また、夜勤までは1ヵ月程度の期間を置き、日勤帯の業務ができるようになってから導入するような工夫もしています。急性期病院への転職に不安を持たれている方もご安心ください。導入教育の内容は1人ひとり違います。



Everyday Support

24/365 support

コメディカル

Co-medical

■365日24時間コメディカル常駐体制

当院は地域医療支援病院として365日24時間の救急受入態勢となっています。急な検査や手術にも素早く対応するため、看護師以外の各職種（薬剤師・臨床工学技士・臨床検査技師・診療放射線技師）が24時間院内常駐しています。なので、日勤のときはもちろん、夜勤のときでも“薬について”“医療機器について”“検査について”などで困ったときに専門家に相談できるので安心です。

また各コメディカル主催の勉強会が定期的に行われていて、普段の業務中ではなかなか学べないような事も専門家が教えてくれたりと、興味を持った看護師は積極的に参加しています。

当院の看護師とコメディカルは日々の業務、勉強会、行事など色々な場面で関わることが多く、とても良い関係を築いています。



看護担当課

Nurse Recruiter

■看護師の採用と定着に取り組んでいます

当院では1人ひとりの看護師が安心して働けるように、サポート専門の部署を設置して、担当者が幅広い相談に対応しています。諸手続きで分からないことがあった時や、働く上での困りごとなど、気軽にご相談いただけます。また、看護師採用も担当しておりますので、看護学生の方、転職を検討されている方、奨学金を希望される方などは、ぜひお気軽にお問合わせください。病院見学や募集条件の説明など、いつでもご案内いたします！



ゆとりある
職場環境を目指して

笑顔で働くためには、
心にゆとりが必要不可欠です。
全ての看護師が安心して働けるよう、
看護師寮、保育所、院内行事など、
充実の福利厚生をご用意しています。



職員寮

明るい全室南向きのオール電化マンション
光熱費の自己負担は電気代のみ。

ご希望の方はどなたでも入居できます。(※遠方の方を優先) ゆったり8畳フローリングに、南向きの大きな窓で明るくキレイな室内です。鉄筋コンクリート造りの丈夫な構造となっています。またバスとトイレは別、独立洗面台も完備、キッチンと居室の間にドアを設けるなど、住みやすい環境作りに工夫された寮です。



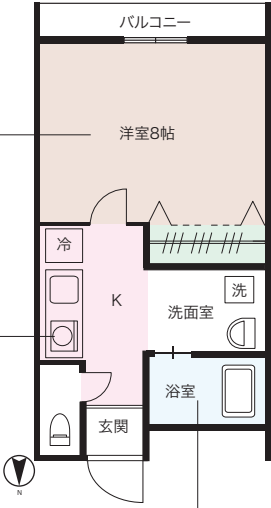
社員寮



南向き洋室・8畳



IH クッキングヒーター



たっぷり収納

DATA

寮 費	25,000円/月(水道代込み)
駐車場	3,143円/月
築年数	2009～2011年築 4棟72室
設 備	8畳フローリング、冷暖エアコン、クローゼット、インターフォン、防音断熱ガラス、ホスクリーン(室内用物干し)、IHクッキングヒーター、食器棚、エコキュート(電気給湯器)、シャワー・浴槽付きバス、洋式トイレ(ウォームレット付)、換気扇、独立洗面台、洗濯機・冷蔵庫スペース
	入居年限なし (※独身寮のため既婚者は退寮)



浴槽付きお風呂 / 独立洗面台

・保育所・学童・

24時間365日利用可能の新築園舎
働くお母さんの強い味方です

当院に併設されている『ひよこ保育園』は24時間・365日利用することができます。275㎡の広々とした園内には床暖房や病児保育室も完備されています。幼稚園の送り迎えをお母さん方の代わりに保育士が行うなど、低学年の学童もお預かりしています。

利 用 料	
児童保育 16,500円/月	学童保育 7,000円/月



ひよこ保育園
平成25年9月新築



床暖房完備

・ロケーション・

『都心から少し離れたところで、ゆったり生活』
休日は都会の良さを。

行田市は自然の多い地域ですが、電車に乗れば大宮駅や都内まで乗り換えなしの直通で行くことができます。日常生活だけではなく、休日もお出かけやショッピングで楽しめる環境です。

●アクセスの良さ

JR湘南新宿ライン:新宿まで約60分・大宮まで約30分



●充実した商業施設(職員寮から)

病院	約 1km	TSUTAYA	徒歩 3分
JR 行田駅	約 1km	ドラッグストア	徒歩 3分
スーパー	徒歩 3分	大型ホームセンター	車 5分
コンビニ	徒歩 3分	複合施設	車 5分



行田市 忍城(おしじょう)



新宿駅



さいたまスーパーアリーナ

食事補助

日勤および夜勤の際、希望者には病院から食事が提供されます。自分でお弁当を用意する必要がありませんので、忙しい出勤前に少し余裕を持つことができます。※食事代の課税分のみ本人負担となります。

- ☀ 日勤 | 昼食(土日祝限定)
- ★ 夜勤 | 夕食・朝食



食堂

診療費補助

職員本人とその家族が行田総合病院および行田クリニックを受診した際は、申請により医療費が還付されます。

職員駐車場

1200台の専用無料駐車場完備。職員の9割以上が車で通勤しており、駐車場の利用は無料です。

その他

【提携リゾートホテル】

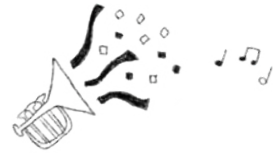
那須、鬼怒川、箱根、熱海、伊東、山中湖、軽井沢、京都、神戸など全国に広がるリゾートホテルを低価格で利用することができます。ご家族・ご友人と一緒に利用していただけます。

【職員のための院内行事】

病院全体では新人歓迎会、納涼会、忘年会などを開催。全職種が一堂に会する場で職種の垣根を越え、横の繋がりを築く機会となっています。看護部ではボリング大会、男性看護師交流会など、一年を通してさまざまな企画を行っています。

？
ちょっと気になるよくある質問

Q & A



Q1 配属希望は通りますか？

A まずは4月にローテーション研修という全部署を体験していただく研修に参加します。その後、配属希望部署のアンケートを取り、それを元に決定いたします。

Q2 希望者は全員入寮できますか？

A 独身の方であれば基本的に全員入寮できます。ただし、行田市市内および隣接市町村の方はお断りしております。

Q3 寮には何年住むことができますか？

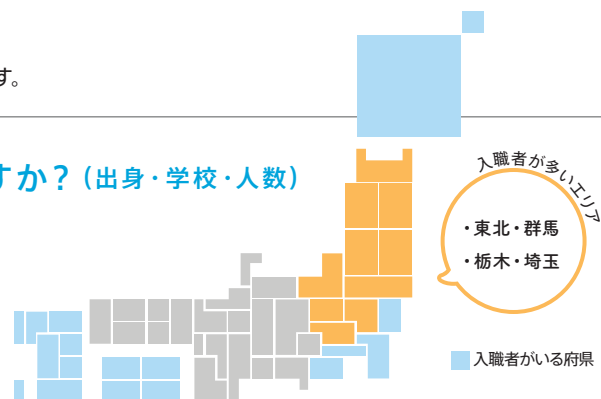
A 期限は設けていません。独身の方であればいつまでも入居いただけます。

Q4 採用試験はどのような内容ですか？

A 作文と面接です。
作文については1000字～1200字です。
面接については看護部長と採用担当者との個人面接です。

Q5 毎年の入職者はどんな感じですか？（出身・学校・人数）

A 毎年約50名の新卒看護師が入職します。
埼玉、群馬、栃木と東北の方が多くですが、北海道や四国・九州からの入職者も徐々に増えてきています。



Q6 部署異動はありますか？

A 病院の都合により、またその人の能力や適性により、部署異動していただくことがあります。

Q7 長期休暇は取れますか？

A 長期休暇（1週間程度）を取る場合、有給休暇を利用いただいています。そういったお休みで海外旅行へ行かれるスタッフも多数います。

Q8 結婚・出産後も働き続けられますか？

A 出産を終え1年程度の育児休暇を経て、ほとんどの職員が復帰しています。復職後ワークライフバランスを考慮した部署異動や短時間勤務の利用、院内保育園の利用により働き続けることができます。

各種ご案内 information

▶ 病院見学・インターンシップのご案内



病院見学 次年度以降に卒業される方におすすめ

開催日	平日または土曜日（2時間程度）
内容	少人数制で、随時受付・実施しています。病院内の見学、福利厚生や労働条件、給与規定の説明、教育研修制度の内容など詳細に説明いたします。ご希望の方には看護師寮の見学も可能ですので、当日担当者にお伝えください。低学年の方や既卒の方もご案内可能です。どうぞお気軽にご参加ください。

インターンシップ 最終学年の方におすすめ

開催日	平日または指定の土曜日（8時30分～16時00分）
内容	上記の病院見学に加え、病棟看護体験・手術見学・先輩看護師とのランチ交流会を実施します。特に交流会では、病棟体験で担当していた看護師とざっくばらんにお話することができるので好評です。

▶ 奨学金制度のご案内

看護学校へ進学をご検討中の方、もしくは現在看護学校に在学中の方に月額5万円（年額60万円）を最大4年間貸与可能です。看護学校卒業後、看護師として下記の期間当院で働くことにより返済が全額免除されます。

貸与年数	貸与額	貸与額の決定方法	返済免除期間
1年（12ヵ月）	600,000円	選考により貸与額を決定いたします。	1年（12ヵ月）
2年（24ヵ月）	1,200,000円		2年（24ヵ月）
3年（36ヵ月）	1,800,000円		3年（36ヵ月）
4年（48ヵ月）	2,400,000円		4年（48ヵ月）

- 年間奨学生募集人数10名
- 奨学金を借りて入職された場合でも、給与・賞与の減額や配属部署の制限などはありません

GYODA